

Отчет

председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 9 «Алан» г.
Набережные Челны Ситдиковой Ф.Т. на 2025 год

Первичная профсоюзная организация ДОУ №9 в своей деятельности руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

На учете профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день 50 человек, из них 6 находятся на декретном отпуске. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

Всего педагогов – 21. Работающих – 18 педагога, трое находятся в декретном отпуске.

Численность молодежи в ДОУ – 9 сотрудников.

Всего работающих пенсионеров - 17 человека.

Количество пенсионеров по выслуги лет-

За этот год

_ 3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили- 18 работников;

- Дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 18 работника ДОУ;

- 7 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно- образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создание условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ.

Своевременно по графику, составленному ст.воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от ее результата зависит наша заработная плата.

В течение всего периода Профсоюзный комитет:

- Осуществлял проверку соглашений по охране труда;
- Контролировал выполнение коллективного договора;
- Осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз».Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силен наличием четкой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом. В настоящее время численность молодежи в нашем ДОУ – 12 работника. В ДОУ сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста. За это время сотрудники нашего ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимые по линии управления образования. Сотрудники ДОУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», ежегодно участвуют в спартакиаде среди работников образования. Занятие спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно- массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние елки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 Марта. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

Ежегодно организовываем встречу в детском саду неработающих пенсионеров. Выписываем материальную помощь с юбилеем, с тяжелым материальным положением. Ходатайствовали на санаторно- курортное

лечение сотрудников. Помогали в оформлении документации на социальную ипотеку.

Ежегодно на 1 сентября детям сотрудников(первоклассникам) вручаются подарки.

Сотрудникам и неработающим пенсионерам делаем подарки из членских профсоюзных взносов в День дошкольного работника.

На заседании утверждаем состав кандидатов на Доску почета. В 2025 году утверждены такие кандидаты как Сидорова Марина Владимировна, Гельдыева Виктория Баймухамедовна, Чентаева Ольга Яковлевна, Цветкова Лариса Анатольевна, Иванова Светлана Анатольевна.

При выборе кандидатов мы стараемся учитывать добросовестный труд и профессиональные достижения.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей.

За этот период:

- 4сотрудника, чьи дети первоклассники, получили подарки;
- Единовременную выплату связи увольнением, с выходом на пенсию получили 11 человек;
- Единовременную выплату в связи с юбилеем в размере 2 тысячи от профсоюза получили 3 человек;
- По случаю заболевания через Президиум оказана помощь – 1 человек;
- Тур выходного дня- 1 человек;
- Материальная помощь оказана 4 человекам.

Хочется сказать слова признательности заведующему ДОУ Ширияздановой Э.А. за социальное партнерство и взаимопонимание. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.